

Document d'enregistrement universel

**INCLUANT LE RAPPORT FINANCIER ANNUEL ET LE RAPPORT
DE GESTION DONT LES ÉLÉMENTS DE LA DÉCLARATION
DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE**



Le présent Document d'enregistrement universel a été déposé le 24 mars 2023 auprès de l'AMF - Autorité des Marchés Financiers -, en sa qualité d'autorité compétente du règlement (UE) 2017/1129, sans approbation préalable conformément à l'article 9 dudit règlement.

Ce Document d'enregistrement universel peut être utilisé aux fins d'une offre au public de titres financiers ou de l'admission de titres financiers à la négociation sur un marché réglementé s'il est complété par une note relative aux titres financiers et le cas échéant, un résumé et tous les amendements apportés au Document d'enregistrement universel. L'ensemble alors formé est approuvé par l'AMF conformément au règlement (UE) 2017/1129.

Version fidèle à la version format XBRL.

Retrouvez la version numérique sur <https://investors.axway.com/fr>

Mots des dirigeants



Pierre PASQUIER

Président du Conseil
d'administration

“ Axway a su combiner expérience, agilité et engagement en faveur de l'efficacité opérationnelle pour prouver la pertinence de son modèle d'affaires renouvelé. ”

2022 aura été une année charnière dans le renouveau d'Axway. Dans un contexte macro-économique et géopolitique toujours très complexe, l'entreprise a maintenu un cap stratégique cohérent pour consolider sa position de leader reconnu mondialement dans l'intégration et la gestion des flux de données pour les grandes organisations. Au cours de l'année, Axway a su combiner expérience, agilité et engagement en faveur de l'efficacité opérationnelle pour prouver la pertinence de son modèle d'affaires renouvelé et dépasser confortablement ses objectifs.

Grâce au succès du recentrage du portefeuille de produits opéré en 2022, Axway se concentre désormais sur ses offres les plus importantes pour répondre toujours plus efficacement aux besoins des grandes entreprises qu'elle accompagne.

Cette stratégie, qui a pour objectif de s'inscrire comme partenaire de référence des clients dans leur transformation digitale, permet de faire croître d'année en année une solide base de revenus récurrents, soutenue par la progression continue des offres en souscription. Axway a d'ailleurs atteint un niveau record de chiffre d'affaires en 2022 tout en améliorant nettement sa rentabilité.

La création de valeur pour toutes les parties prenantes de l'entreprise est restée une priorité absolue sur l'exercice. En plus d'excellents résultats financiers, Axway a une nouvelle fois amélioré le niveau de satisfaction de ses clients grâce à l'engagement sans relâche de ses collaborateurs. Plus largement, Axway continue de mettre l'accent sur sa responsabilité d'entreprise à travers des engagements sociaux, sociétaux et environnementaux ambitieux et fait de l'extra-financier un axe de travail central de son projet pour les années à venir.

L'équipe dirigeante, emmenée par Patrick Donovan, a établi une feuille de route claire pour 2023 et se projette déjà au-delà avec détermination. Dans un environnement concurrentiel particulièrement compétitif, Axway se doit de continuer à générer croissance et rentabilité pour être en mesure d'écrire un nouveau chapitre dans son histoire en s'approchant du niveau symbolique des 500 M€ de chiffre d'affaires. Cela passera notamment par une croissance externe.

Les instances de gouvernance dont j'ai la responsabilité se positionneront comme toujours en soutien d'un projet indépendant et engagé, capitalisant sur l'expérience d'une transformation longue mais réussie pour saisir les meilleures opportunités de développement pour Axway.

Je suis très fier de la performance d’Axway en 2022. Grâce à un 4^{ème} trimestre historique, nous avons été en mesure de terminer l’année très positivement en dépassant tous les objectifs que nous nous étions fixés. Ce succès confirme la pertinence de nos choix stratégiques des 5 dernières années et récompense l’exécution exemplaire de nos équipes sur le terrain, qui ont su transformer l’essai auprès de nos 11000 clients à travers le monde.

Tout au long de l’exercice nous avons concentré nos efforts sur l’amélioration de notre efficacité opérationnelle et cela a donné lieu à plusieurs évolutions majeures. Du côté des offres, nous avons travaillé à la rationalisation de notre portefeuille en cédant ou stoppant les solutions qui ne répondaient plus à nos exigences de croissance ou de rentabilité. Nous avons également fait l’acquisition de DXchange.io, une plateforme d’intégration *cloud* qui pourra être exploitée par tous nos principaux produits. Dans le même temps, nous avons continué à faire évoluer notre organisation en finalisant la mise en place d’une structure de direction matricielle, par régions et grandes lignes de produits, qui offre une visibilité renforcée sur nos opérations et nos marchés.

La valeur que nous créons pour les entreprises ne cesse de croître et se traduit naturellement par un niveau de satisfaction de notre base de clients au plus haut. L’augmentation de la valeur totale et de la durée moyenne des contrats de souscription reflète fidèlement cette tendance et est de très bon augure pour l’avenir. Nous avons toujours eu pour ambition d’accompagner les entreprises qui nous font confiance sur le long terme, en s’inscrivant comme un partenaire clé dans leur transformation digitale, et en 2022 nous avons plus que jamais relevé ce défi.

Nous entrons désormais dans l’exercice 2023, confiants quant à la poursuite de ces tendances porteuses. Notre projet d’entreprise repose sur les fondations solides que nous avons construites avec nos collaborateurs depuis 2018 et il s’agira, cette année, de continuer à s’appuyer sur nos forces pour confirmer notre statut : celui d’un éditeur de logiciels pionnier sur ses marchés, reconnu pour la qualité de ses offres et services, suffisamment agile pour accompagner les plus grandes organisations du monde dans tous les challenges liés à la gestion de leurs données critiques.

Patrick DONOVAN

Directeur Général

“ La valeur que nous créons pour les entreprises ne cesse de croître et se traduit naturellement par un niveau de satisfaction de notre base de clients au plus haut. ”

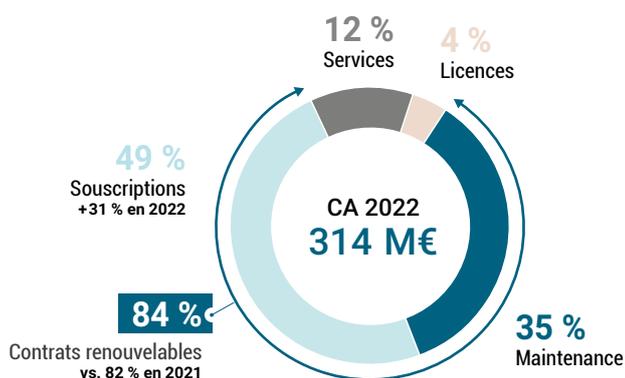


Métier

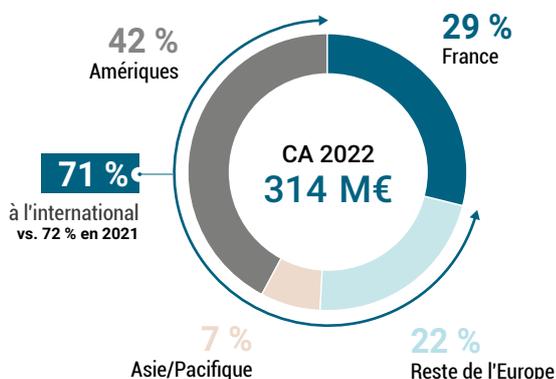
Notre mission

Transférer, intégrer ou exposer les données des grandes organisations en toute sécurité.

CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ACTIVITÉ



CHIFFRE D'AFFAIRES PAR RÉGION



3^{ème} ÉDITEUR DE LOGICIELS HORIZONTALS EN FRANCE
 Top 250 Numeum - EY 2022.

Axway, un leader reconnu :

Gartner® Magic Quadrant™ for Full Life Cycle API Management

Shameen Pillai, Kimihiko Iijima, Mark O'Neill, John Santoro, Paul Dumas, Akash Jain, 14 novembre 2022.

The Forrester Wave™: API Management Solutions, Q3 2022

The Forrester Wave™, 23 août 2022.

“ Selon Gartner, la gestion complète du cycle de vie des API reste un marché dynamique et prospère offrant un potentiel substantiel aux investisseurs et éditeurs soucieux de créer et de gérer des API en complément de leurs offres. ”

Ces informations sont détaillées au chapitre 1 du Document d'enregistrement universel 2022.

Priorités 2023

01

Engagement des collaborateurs

Assurer une bonne compréhension de la stratégie pour maximiser l'engagement.



02

Efficacité opérationnelle

Constamment améliorer les processus et optimiser les ressources.



03

Agilité du portefeuille de produits

Entretenir un catalogue de solutions aligné sur les ambitions stratégiques.



Ces informations sont détaillées au chapitre 1 du Document d'enregistrement universel 2022.

Offres & Clients

Notre portefeuille de produits

**RECONNUS DEPUIS DES DÉCENNIES.
CONSTRUITS POUR DEMAIN.**

Plateforme de gestion des API Amplify

Plateforme indépendante et sécurisée de gestion des API entre les équipes, le cloud hybride et les passerelles tierces.

Gestion des transferts de fichiers (MFT)

Solution sécurisée, fiable et simple pour le transfert de données entre personnes, partenaires, entreprises et applications.

Intégration B2B

Approche sécurisée de l'intégration des données d'entreprise, basée sur les API, qui permet de répondre plus rapidement à l'évolution des besoins.

Axway Financial Accounting Hub

Accélérer la transformation digitale de la finance en réduisant la complexité du système d'information financier.

Produits spécialisés

Visibilité, intelligence et sécurité dans tout l'écosystème digital.

11 000 CLIENTS
dans plus de 100 pays



Services financiers



Industrie



Distribution



Secteur public



Transport & Logistique

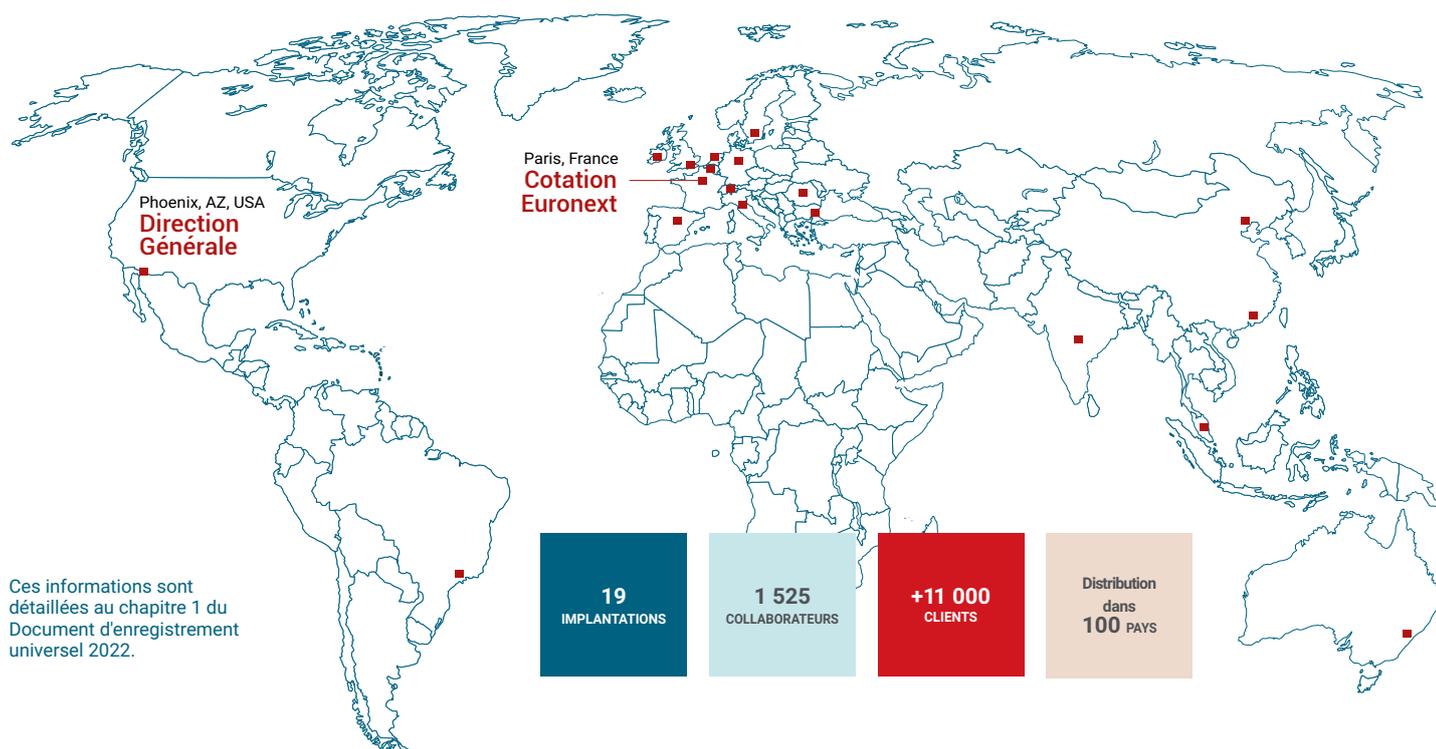


Santé

La satisfaction client
comme valeur
d'entreprise

35
NET
PROMOTER
SCORE
+6 pts vs. 2021

Axway dans le monde

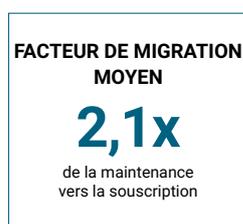


Ces informations sont détaillées au chapitre 1 du Document d'enregistrement universel 2022.

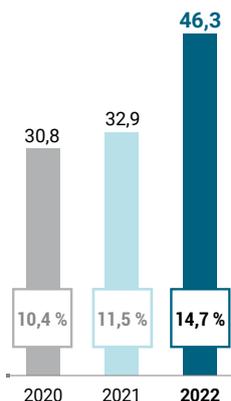
Indicateurs opérationnels

Chiffre d'affaires & Résultats

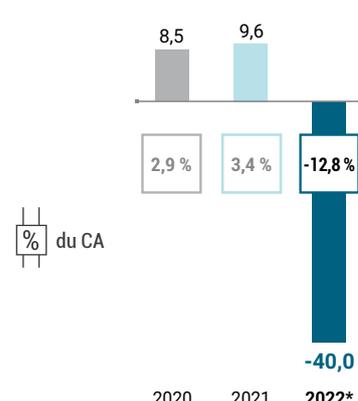
Chiffre d'affaires



Résultat opérationnel d'activité (en millions d'euros)



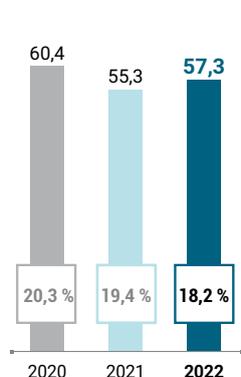
Résultat net (en millions d'euros)



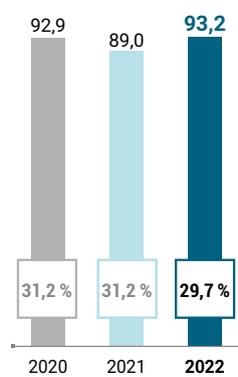
* Incluant l'impact des cessions.

Investissements

Recherche & Développement (en millions d'euros)



Ventes & Marketing (en millions d'euros)



Bilan

Endettement net

69,5 M€
vs. 36,5 M€ au 31/12/2021

Trésorerie et équivalents

18,3 M€
vs. 25,4 M€ au 31/12/2021

Capitaux propres

327,8 M€
vs. 372,2 M€ au 31/12/2021

Objectifs 2023 & Perspectives

OBJECTIFS 2023

- Croissance organique du chiffre d'affaires comprise entre **0 et 3 %**
- Résultat opérationnel d'activité entre **15 et 18 %** du chiffre d'affaires

AMBITION À MOYEN TERME

- Résultat opérationnel d'activité **≈ 20 %**
- Chiffre d'affaires **≥ 500 M€** (incluant M&A)

Ces informations sont détaillées au chapitre 1 du Document d'enregistrement universel 2022. Les indicateurs alternatifs de performance sont définis dans le glossaire du document.

Bourse & Capital

Profil boursier



Euronext Paris – Compartiment B
 Bloomberg : AXW-FR
 Reuters : AXW.PA
 Capitalisation boursière
 au 31/12/2022 : 360 M€

Principaux indices Euronext :
 CAC ALL Shares
 CAC TECHNOLOGY
 EN FAMILY BUSINESS
 EN TECH CROISSANCE

Dialogue actionnarial

- Une équipe et un site internet dédiés investors.axway.com
- Un dialogue simple et permanent investorrelations@axway.com
- Des échanges et des rencontres avec la communauté financière tout au long de l'année

Résultat de base par action

(en euros)



* Retraité de l'impact des cessions, le résultat aurait atteint 1,47 €.

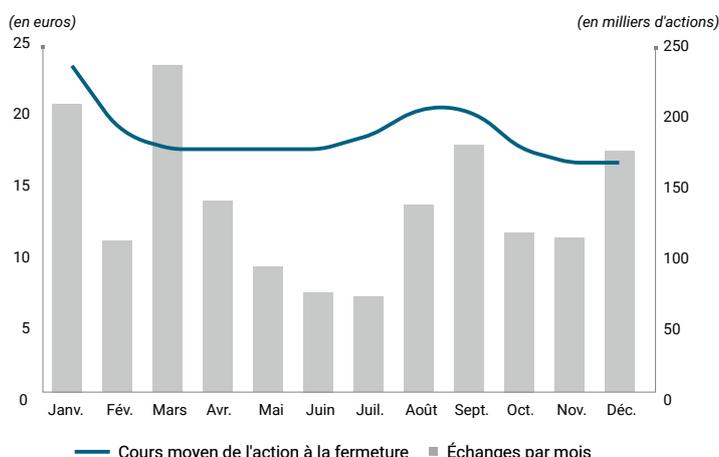
Dividende

(en euros)



* Soumis au vote des actionnaires lors de l'Assemblée générale du 11 mai 2023.

Cours de bourse et volumes d'échanges en 2022



Répartition du capital

au 31 décembre 2022

Pacte d'actionnaires



21 633 597
actions cotées

35 809 394
droits de vote

	sopra steria	sopra GMT	Famille Pasquier	Famille Odin	Management
Actions	31,96 %	20,82 %	0,11 %	1,35 %	1,47 %
Droits de vote	38,61 %	25,15 %	0,12 %	1,33 %	1,45 %

Public	Auto Détection
41,30 %	3,01 %
33,34 %	

Calendrier financier 2023



Ces informations sont détaillées aux chapitres 7 et 8 du Document d'enregistrement universel 2022.

Gouvernance

La gouvernance d'Axway repose sur une répartition des pouvoirs entre le Conseil d'administration et le Comité exécutif, conformément aux recommandations du code Middlednext.

Conseil d'administration

	Âge	Nationalité	Administrateur indépendant	Nombre de mandats dans d'autres sociétés cotées	Comité d'audit	Comité des nominations, gouvernance et responsabilité d'entreprise	Comité des rémunérations	Date d'échéance du mandat (date de l'AG)	Nombre d'actions détenues à titre personnel
 Pierre Pasquier	87	Française		1		M		2023	0
 Kathleen Clark Bracco	55	Américaine et Française		1		P	M	2023	7 355
 Pierre-Yves Commanay	57	Française		0		M	M	2026	2 816
 Hervé Déchelette	77	Française	I	0	M	M		2023	22 734
 Nicole-Claude Duplessix	63	Française		0			M	2025	1 540
 Emma Fernandez	59	Espagnole	I	1			M	2023	0
 Michael Gollner	63	Américaine et britannique	I	1	M			2025	100
 Helen Louis Heslop	53	Britannique	I	1	M			2023	0
 Pascal Imbert	64	Française	I	1		M	P	2023	340
 Véronique de la Bachelerie	63	Française	I	0	M			2023	0
 Yann Metz-Pasquier	34	Française		0	M			2026	11 877
 Marie-Hélène Rigal-Drogerys	52	Française	I	1	M			2026	0
 Hervé Saint-Sauveur	78	Française	I	0		P		2023	900
 Yves de Talhouët	64	Française	I	1		M	M	2023	0

Principaux sujets couverts en 2022

- Stratégie, projet d'entreprise et budget ;
- Opérations d'acquisition et de cession ;
- Arrêté des comptes annuels et semestriels ;
- Résultats trimestriels et rapports financiers dédiés ;
- Egalité professionnelle et salariale ;
- Objectifs de responsabilité sociale et environnementale ;
- Composition du Conseil et de ses Comités ;
- Révision du questionnaire d'autoévaluation du Conseil ;
- Mise en œuvre approfondie des systèmes internes d'éthique et de lutte contre la corruption ;
- Qualification des administrateurs indépendants ;
- Rémunération des mandataires sociaux et des membres du Conseil ;
- Attribution d'actions gratuites aux collaborateurs ;
- Analyse du vote des actionnaires minoritaires à l'Assemblée Générale 2022 ;
- Veille juridique et réglementaire : taxinomie, loi Wasserman.

Ces informations sont détaillées au chapitre 4 du Document d'enregistrement universel 2022.

I Indépendant(e)
P Président(e) **M** Membre

14
membres

4
nationalités

64 %
de membres
indépendants

43 %
de femmes

8
réunions

96 %
de taux de
participation

Comité exécutif

7
membres

29 %
de femmes

3
nationalités



Patrick Donovan
Chief Executive Officer
Etats-Unis - France



Roland Royer
Chief Customer
Officer - France



Cécile Allmacher
Chief Financial Officer
France



Vince Padua
Chief Technology & Innovation
Officer - États-Unis



Dominique Fougerat
EVP People & Culture
France



Marc Fairbrother
EVP Research & Development
Royaume-Uni



Paul French
Chief Marketing Officer
Etats-Unis



COMITÉ D'AUDIT

7
membres

5
réunions

97 %
de taux
de participation

PARMI LES MISSIONS TRAITÉES EN 2022

- Examen des comptes annuels y compris la taxinomie verte ;
- Examen de la cartographie générale des risques ;
- Suivi des travaux de l'audit interne et des Commissaires aux comptes ;
- Supervision et suivi des procédures de lutte contre la corruption ;
- Suivi du projet de mise en oeuvre du nouveau système d'informations financier.



COMITÉ DES NOMINATIONS, GOUVERNANCE ET RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE

6
membres

5
réunions

100 %
de taux
de participation

PARMI LES MISSIONS TRAITÉES EN 2022

- Évaluer le fonctionnement du Conseil et proposer d'éventuelles modifications ;
- Vérifier l'application des règles d'éthique et de bonne gouvernance ;
- Évaluer l'indépendance des membres du Conseil notamment dans le cadre de conflits d'intérêt ;
- Évaluer les engagements RSE et la DPEF ;
- Préparer l'ordre du jour de l'Assemblée Générale ;
- Mettre en place un plan de formation des membres du Conseil ;
- Conduire la revue des documents réglementaires et statutaires ;
- Préparer la délibération du Conseil en matière d'égalité professionnelle et salariale ;
- Réviser et apprécier évaluer la bonne exécution de la procédure de lanceur d'alerte ;
- Assurer la qualification et le suivi des conventions courantes et réglementées.



COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

6
membres

4
réunions

100 %
de taux
de participation

PARMI LES MISSIONS TRAITÉES EN 2022

- Établir la politique de rémunération des mandataires sociaux ;
- Proposer les rémunérations fixes et variables, incluant des critères extra-financiers, et les avantages consentis aux mandataires sociaux ;
- Vérifier l'application des règles définies pour le calcul des rémunérations variables ;
- Vérifier la qualité des informations transmises aux actionnaires concernant les rémunérations, avantages et options consentis aux mandataires sociaux ;
- Préparer la politique d'attribution des actions gratuites et contrôler la mise en oeuvre des plans associés ;
- Préparer les décisions en matière d'épargne salariale.

Responsabilité d'entreprise

Déclaration de performance extra-financière DPEF



Adhésion annuelle au Pacte mondial des Nations unies - Global Compact

Pour en savoir plus sur le Global Compact www.unglobalcompact.org

Labels et certifications



Éthique des affaires
Système d'alerte

Ecovadis



ODD dans lesquelles Axway est engagée



Ces informations sont détaillées au chapitre 3 du Document d'enregistrement universel 2022.

Engagement

EMPLOYEUR

Continuer à façonner l'entreprise au sein de laquelle nous souhaitons travailler

LA DIVERSITÉ AU TRAVAIL au 31/12/2022



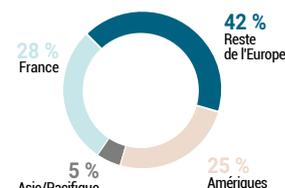
Femmes

- 31 % des effectifs vs. 30 % en 2021
- 26 % des managers vs. 14 % en 2021

Personnes en situation de handicap

- 1,8 % de l'effectif France vs. 1,7 % en 2021

Nos collaborateurs dans le monde

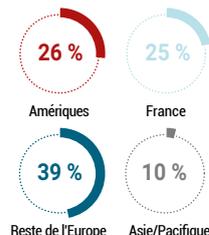


FUTURE OF WORK

- 100 % des collaborateurs peuvent télétravailler selon leur souhait
- Flexibilité télétravail bureau 60 %
40 %

RECRUTEMENT

- 202 recrutées vs. 204 en 2021
- 99 % de contrats à durée indéterminée
- 27 % de femmes vs. 33 % en 2021



DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

- 20 983 h de formation vs. 29 915 en 2021
- 2,0 jours de formation par collaborateur vs. 1,9 en 2021
- 62 % de formations digitales vs. 77 % en 2021
- Formations éthiques et responsables

ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

Enquête annuelle

	2022	2021	2020
Taux de participation	72 %	79 %	86 %
Employee engagement score	61 %	66 %	69 %

OBJECTIFS RSE



2023/
2028

EMPLOYEUR

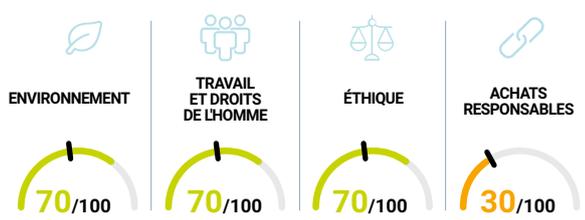
- Employee Engagement Score > 70 % en 2023
- 33 % de femmes dans l'effectif total en 2023
- + 25 % de personnes en situation de handicap en France en 2023

Axway déploie sa Responsabilité d'entreprise au travers de trois engagements : Employeur, Sociétal et Environnemental.

Engagement

SOCIÉTAL

Avoir un impact positif auprès de nos parties prenantes en tant que leader dans l'édition de logiciels



EcoVadis

RELATIONS AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Collaborateurs

soutenir les initiatives en matière de partage de connaissances.

Clients

NPS 35 vs. 29 en 2021, amélioration continue de la satisfaction clients.

Société civile

- programmes pour la sensibilisation des femmes aux métiers du numérique.
- Programmes pour favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap dans le secteur du numérique.

Actionnaires

communiquer selon les meilleures pratiques de transparence.

Fournisseurs

partage des outils éthiques et intégration de 100 fournisseurs dans la mesure carbone.

Partenaires

co-innovation et partage des valeurs responsables.

ACHATS RESPONSABLES

Renforcement du dispositif, intégration de nouveaux indicateurs RSE, formation des acheteurs.

Engagement

ENVIRONNEMENTAL

Contribuer à l'atténuation du changement climatique

MESURE D'IMPACT

Total des émissions de GES

Empreinte carbone rapportée, TeqCO₂

Scopes 1 & 2

Scope 3 amont

1 287

10 351

Intensité carbone estimée, TeqCO₂/M€ CA

4,09

33

TAXINOMIE VERTE

Mesure de la part des ventes et des investissements CAPEX, OPEX.

TRAJECTOIRE BAS CARBONE

Mesurer, réduire et contribuer

à des programmes de compensation



SOCIÉTAL

- ✘ Net Promoter Score > 40 en 2023
- ✘ Label Gold par EcoVadis en 2023
- ✔ 4 programmes locaux pour la formation des femmes aux métiers du numérique d'ici fin 2023

ENVIRONNEMENTAL

- ✔ 2 Cyber Clean Up Days en 2023
- ✘ Neutralité carbone d'ici 2028

Programmes de formation des collaborateurs à la RSE ✘

✔ Objectif atteint

✘ Travaux en cours

Modèle d'affaires DPEF

Notre mission

Transférer, intégrer ou exposer les données des grandes organisations en toute sécurité.

TENDANCES SUR LES MARCHÉS DU LOGICIEL D'INFRASTRUCTURE



CONVERGENCE DE SYSTÈMES HISTORIQUES ET DE NOUVEAUX BESOINS DIGITAUX

Atouts

COLLABORATEURS

- 1525 collaborateurs dans 19 pays
- Diversité de profil, d'âge, d'origine, sans discrimination

GOVERNANCE

- Solides capacités financières
- Historique de croissance organique et externe
- Projet d'entreprise indépendant, soutenu par des actionnaires de référence
- Stratégie et objectifs à 3 ans
- Gouvernance partagée entre le Conseil d'administration et le Comité exécutif
- Structure de direction matricielle par régions et grandes lignes de produits

PRODUITS

- Stratégie technologique basée sur un portefeuille resserré de produits
- Leadership technologique reconnu
- Investissements continus
- 28 brevets

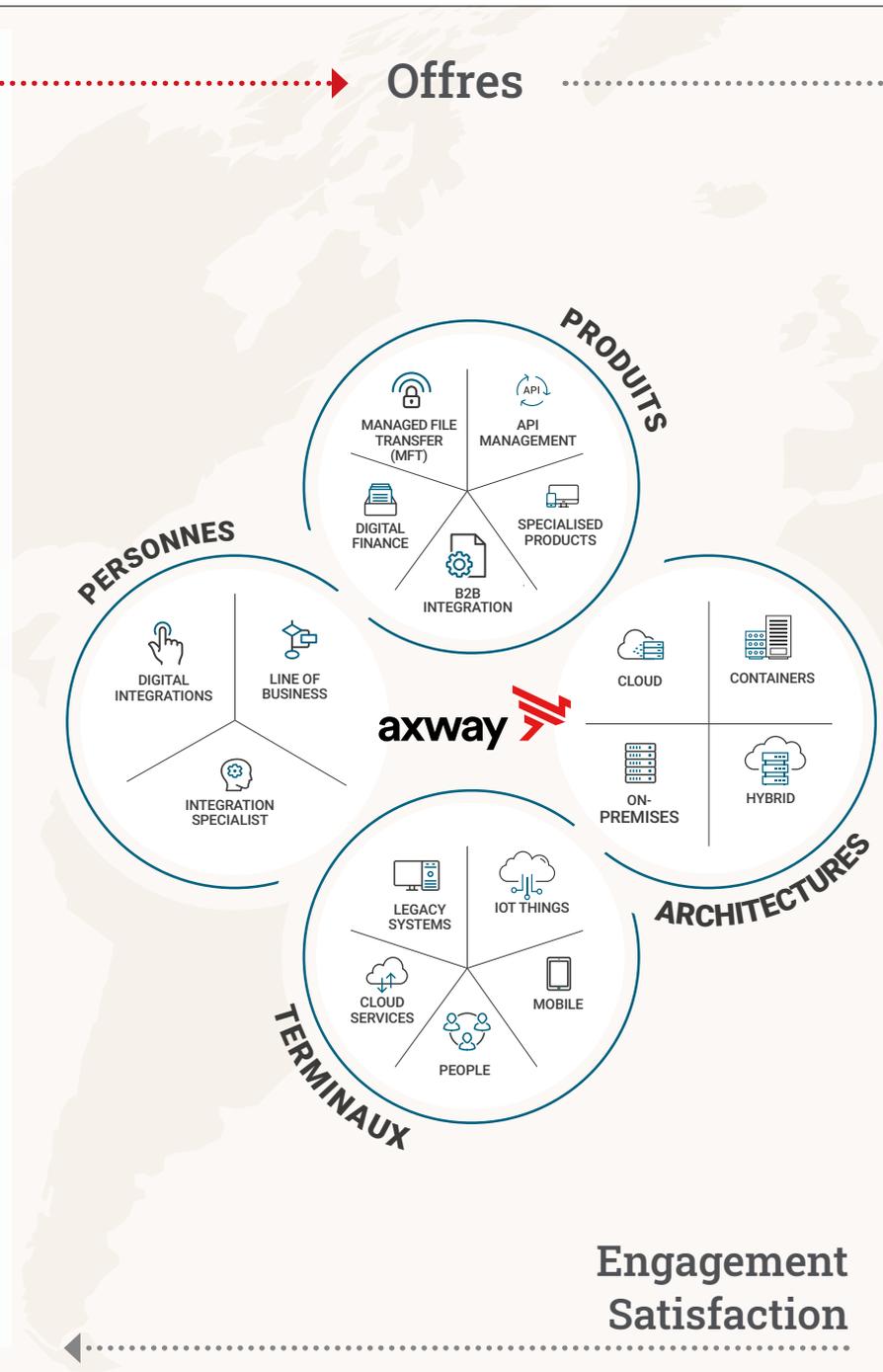
CLIENTS & PARTENAIRES

- 11 000 clients dans le monde
- Distribution des offres dans 100 pays
- Réseau mondial de partenaires

RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE

- Indicateurs clés de performance
- Programmes Employeur, Sociétal, Environnemental
- Pilotage par la Direction générale
- Équipe RSE dédiée

Offres



MONTÉE
EN PUISSANCE
DU CLOUD ET
DES MODÈLES
SAAS

INNOVATION
CONTINUE

ZERO TRUST :
ACCÈS AUX
DONNÉES HYPER
SÉCURISÉ

GUERRE
DES
TALENTS

CONSOLIDATION
DU SECTEUR

Stratégie

Création de valeur

EXCELLENCE
TECHNOLOGIQUE
À TRAVERS
UN PORTEFEUILLE
RESSERRÉ
DE PRODUITS

CROISSANCE
ET RENTABILITÉ

ENGAGEMENT
SOCIAL, SOCIÉTAL ET
ENVIRONNEMENTAL

COLLABORATEURS

- Employee engagement score : 61 %
- Recrutements : 202, dont 99 % en CDI
- Formations : 20 983 heures
- Flexibilité télétravail 60 %, bureau 40 %
- Sessions d'échanges Direction Générale - collaborateurs : 16 séquences
- Actionnariat salarial : 2,14 % du capital
- Féminisation : 4 programmes
- Personnes en situation de handicap : nouveau projet

CLIENTS

- Produits reconnus
- Solutions ouvertes
- Satisfaction des clients (NPS) : 35
- EcoVadis : Silver (61/100)

ACTIONNAIRES

- Code de gouvernance Middenext
- Gaïa Rating
- Transparence de l'information
- Équipe et site web dédiés

FOURNISSEURS

- Outils éthiques et responsables
- Intégration des 100 premiers fournisseurs dans le bilan carbone
- Processus Achats responsables amélioré

PARTENAIRES

- Partenaires stratégiques et technologiques
- Satisfaction des partenaires (NPS) : 59
- Co-innovation

SOCIÉTÉ CIVILE

- Trajectoire bas carbone scopes 1, 2, 3
- Engagement au Global Compact des Nations Unies
- Programmes sociétaux en faveur des métiers du numérique
- Taxinomie verte

des Collaborateurs
des Clients

